

SORUMLU SATINALMA POLİTİKASI

İmren Plastik olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimizi gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yönetimi ve bileşenleri konusunda tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla, karşılıklı güven, iş birliği ve değer yaratmaya dayalı uzun vadeli iş ilişkileri içinde olmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerimizi çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlıyoruz

İmren Plastik Sorumlu Satınalma Politikası, tedarikçilerin iş yapış şekillerinin İmren Plastik değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için hazırlanmış ve tüm tedarikçiler tarafından uyulması zorunludur. Bu politikanın ihlal edilmesi durumunda İmren Plastik, tedarikçileri ile yaptığı sözleşmeyi feshetme hakkına sahiptir.

Aynı şekilde İmren Plastik, tedarikçilerinden kendi tedarikçilerini "Sorumlu Satın Alma Politikası" konusunda bilgilendirme ve uygulamaya geçmesini beklemektedir. Politika İmren Plastik web sitesinde yayınlanmakta olup, tedarikçilere de bilgi amaçlı gönderilmektedir.

Sorumlu Satınalma Politikamızdaki ayrıntılar aşağıda açıklanmıştır.

Çocuk işçi; Tedarikçilerde yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz. Yerel kanunlarda, daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimi tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

Zorla Çalıştırma; İnsan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans gösterilmez. Hiçbir çalışanından işe başlamadan önce teminat yatırması, kefalet vermesi veya kimliğini emanete bırakmasını istememelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırma uygulamamalıdır. Bu gereklilik, yüksek faizli borç karşılığı, istek dışında senetli, sözleşmeli, köle/esir, göçmen çalıştırma ya da diğer biçimleri de kapsar.

Ayrımcılık; Tedarikçiler, etnik ve kültürel farklılıklara saygı duyar, kabul eder, farklılıkların korunması ve geliştirilmesi için önlemler alır ve çalışanları için fırsat eşitliğinin var olduğu, karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder. Tedarikçiler aynı şekilde çalışma ortamında cinsiyet ayrımına yönelik politikalara müsamaha etmeyeceklerini taahhüt ederler.

Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü; Tedarikçiler, çalışanlarının sendikalaşma hakkına ve sendika üyesi olma kararlarına, yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir.

Taciz; Tedarikçi çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

Ücretlendirme; Tedarikçiler, çalışanlarına ödenen ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, iş yaptıkları ülkenin yürürlükteki iş mevzuatlarına uygun olmalıdır.

Çalışma Saatleri; Tedarikçiler, çalışma saatleri ve izin hakları konusunda buldukları ülkede yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir. Tedarikçiler, fazla mesainin gönüllü olmasını ve yerel ve ulusal yasalara veya yönetmeliklere uygun şekilde ödemesinin yapılmasını sağlamalıdır. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

Uygulama Prensipleri

İmren Plastik, tedarikçilerine yapılan denetimlerde, tedarikçilerinin bu politikadaki kurallara uyumu sorgulanır, uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet açılarak iyileştirilmesi beklenir ve takip denetimleriyle de yapılan iyileştirmeler kontrol edilir.

İmren Plastik, geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu kurullarla çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçisinin, çalışanın uzaklaştırılmasını talep edebilir veya ilgili tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir.

İmren Plastik, tedarikçi çalışanlarının bu politikaya uyumsuzlukları rapor etmelerini teşvik eder ve rapor etmelerini bekler.

Bu politikadaki kurulların ihlali hakkında bildirimde bulunmak için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılabilir.

Web: www.imrenplastik.com.tr

E-posta: bildirim@imrenplastik.com.tr

İmren Plastik, bu politikaya aykırı tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder.

İmren Plastik, tedarikçinin bu politikaya aykırı şüpheli davranış ya da muhtemel bir iş etiği ihlalini rapor etmiş olan kişi hakkında gizliliği koruyacak ve o kişiye karşı uygulanabilecek hiçbir misillemeye tolerans göstermeyecektir.

Tedarikçiler, bu politikanın revize edilmesi halinde revize politikayı kabul etmeyi ve benimseyerek burada belirtilen ilkelere uymayı taahhüt eder.

SABRİ KARATAŞ
Genel Müdür